

Приложение № 3
к приказу № 31 от 30.03.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО «ДХШ»
г. Назарово Красноярского края
Н. В. Гильдерман
(подпись) (расшифровка)



**мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Детская художественная школа» г. Назарово
Красноярского края на период с 01.04. по 31.08.2018 гг.**

План работы по предупреждению и противодействию коррупции в МБУДО «ДХШ» г. Назарово Красноярского края на период с 01.04. по 31.08.2018 гг. разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указа Президента РФ от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Постановления Правительства РФ от 09.01.2014 №10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;
- Плана работы по предупреждению и противодействию коррупции Отдела культуры администрации г. Назарово Красноярского края и учреждений, находящихся в ведении Отдела культуры, на 2017-2019 гг.;

- Уставом и иными нормативными локальными актами учреждения.

Ведущие цели:

- Недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении;
- Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности учреждения;
- Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации.

Задачи:

- Предупреждение коррупционных правонарушений;
- Оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

- Формирование антикоррупционного сознания работников;
- Обеспечение неотвратимости ответственности руководителя и работников учреждения за совершение коррупционных правонарушений;
- Повышение эффективности управления, качества и доступности учреждением предоставляемых услуг, выполняемых работ.

Ожидаемые результаты:

- Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- Укрепление доверия граждан к деятельности руководителя и работникам учреждения.

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения мероприятия
1	Формирование состава комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	Директор	До 7 сентября 2018 г.
2	Назначение приказом (актуализация приказа) по учреждению должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	Директор	До 7 сентября 2018 г.
3	Утверждение приказом (актуализация приказа) состав комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	Директор	До 7 сентября 2018 г.
4	Утверждение приказом Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.	Директор	До 7 сентября 2018 г.
5	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Директор	По мере необходимости
6	Проведение информирования работников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Директор	По мере необходимости
7	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Директор	Постоянно
8	Издание приказов по учреждению на начало учебного года.	Директор	До 7 сентября 2018 г.
9	Размещение на информационном стенде учреждения: приказов о комплектовании и корректировке списочного состава классов, информации о предоставляемых услугах, расписание занятий, стоимости	Директор	По мере необходимости

	дополнительных платных образовательных услуг и иной актуальной информации.		
10	Ознакомление всех работников учреждения с действующими локальными актами.	Директор	До 7 сентября 2018 г.
11	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения.	Директор	По факту выявления
12	Контроль за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств учреждения.	Директор	Постоянно
13	Размещение на сайте учреждения актуальной и действующей информации о реализуемых образовательных программах, численности обучающихся, плане мероприятий на год, нормативные локальные акты и иной информации.	Директор	По мере обновления информации
14	Создание на сайте учреждения вкладки «Антикоррупционная деятельность» с размещением актуальной информации антикоррупционного содержания.	Директор	До 31.08.2018 г.
15	Организация контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи свидетельств о дополнительном образовании. Определение ответственности должностных лиц.	Директор	До 31.05.2018 г.
16	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся из МБУДО «ДХШ» г. Назарово Красноярского края	Директор	Постоянно
17	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Директор	По факту обнаружения
18	Встречи работников с представителями правоохранительных органов	Директор	По мере необходимости
19	Соблюдение работниками стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников	Директор	Постоянно
20	Соблюдение кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Директор	Постоянно
21	Проведения анкетирования родителей (законных представителей) обучающихся по изучению мнения о качестве оказываемых услуг.	Директор	По мере необходимости
22	Усиление персональной ответственности работников по недопущению составления неофициальной отчетности и	Директор	Постоянно

	использования поддельных документов.		
23	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и работников с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	Директор	По мере поступления
24	Проведение бесед в рамках Международного дня борьбы с коррупцией: - обсуждение проблемы коррупции среди сотрудников; - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции.	Директор	Ежегодно
25	Усиление контроля по размещению информации на официальных сайтах: zakupki.gov.ru и bus.gov.ru .	Директор	Постоянно
26	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов.	Директор	Постоянно
27	Использование контактных номеров телефонов руководства администрации города в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Директор	По мере необходимости