

**УТВЕРЖДЕН:**

И.о. директора  
МБУДО «ДХШ» г. Назарово  
Красноярского края



Н. В. Гильдерман  
(расшифровка)

## ПЛАН

мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детская художественная школа» г. Назарово Красноярского края  
на 2017-2019 гг.

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. План работы по противодействию коррупции в МБУДО «ДХШ» г. Назарово Красноярского края (далее - Учреждение), на 2017-2019 гг. разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указа Президента РФ от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Постановления Правительства РФ от 09.01.2014 №10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;
- Плана работы по противодействию коррупции Отделе культуры администрации г. Назарово Красноярского края и учреждений, находящихся в ведении Отдела культуры, на 2017-2019 гг.

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в программных мероприятиях, направленных на противодействие коррупции в Учреждении.

### 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Учреждении;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности Учреждения;



- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации.

## 2.2. Задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания сотрудников;
- обеспечение неотвратимости ответственности руководителя и работников Учреждения за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности Учреждением предоставляемых услуг, выполняемых работ.

## 3. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

### 3.1. Ожидаемые результаты:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности руководителя и работникам Учреждения.

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
<b>1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции</b>			
1.1	Назначение приказом (актуализация приказа) по учреждению должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений.	Руководитель Учреждения	2017 г.
<b>2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников</b>			
2.1	Проведение информирования сотрудников Учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Руководитель Учреждения	1 раз в полугодие
2.2	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы.	Руководитель Учреждения	2017-2019 гг.
2.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Руководитель Учреждения	По мере необходимости
2.4	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов на скрытую коррупционность.	Руководитель Учреждения	1 раз в полугодие
<b>3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания</b>			
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Руководитель Учреждения	Постоянно
3.2	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	Руководитель Учреждения	Постоянно
3.3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение	Руководитель Учреждения	Постоянно



	дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.		
3.4	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и работников с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	Руководитель Учреждения	Постоянно
3.5	Организация и проведение бесед в рамках Международного дня борьбы с коррупцией: - обсуждение проблемы коррупции среди сотрудников; - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции.	Руководитель Учреждения	Ежегодно
<b>4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
4.1	Совершенствование организации деятельности по размещению муниципальных заказов: - обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов; - контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с контрактами.	Руководитель Учреждения	По мере необходимости
4.2	Регламентация использования имущества и ресурсов: - организация контроля за оформлением актов выполненных работ по проведению ремонта; - организация контроля, за использованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда; - обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг.	Руководитель Учреждения	Постоянно
<b>5. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности</b>			
5.1	Использование контактных номеров телефона с руководством администрации города в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Руководитель Учреждения	По мере необходимости
5.2	Организация личного приема граждан.	Руководитель Учреждения	По мере необходимости
5.3	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи.	Руководитель Учреждения	Постоянно
5.4	Размещать на сайтах материалы о реализации мероприятий по противодействию коррупции.	Руководитель Учреждения	По мере необходимости